

## Vision & Strategie kommunizieren

Nutze diese Checkliste, um Strategie und Vision im Alltag lebendig zu halten. So schaffst du Klarheit, Verbindlichkeit und echte Führungswirkung.

### 1. Regelmässig wiederholen

**Warum?**  
Einmalige Botschaften verpuffen > Wiederholung verankert.

**Wie?**  
Nutze jede Gelegenheit (Meeting), um Strategie und Vision als Rahmen zu setzen.

**Resultat?**  
Orientierung entsteht nicht einmalig, sondern kontinuierlich.

### 3. Kontext schaffen

**Warum?**  
Wer den „Warum“-Rahmen kennt, kann besser mitziehen.

**Wie?**  
Verknüpfe Entscheidungen und Projekte mit der strategischen Ausrichtung.

**Resultat?**  
Das Team erkennt Relevanz und Prioritäten.

### 5. Konsistenz im Handeln zeigen

**Warum?**  
Verhalten ist die glaubwürdigste Kommunikation.

**Wie?**  
Richte eigene Entscheidungen und Führungsverhalten an der Strategie aus.

**Resultat?**  
Das Team erlebt: Die Richtung gilt, auch bei Gegenwind.

### 2. In Alltagssprache übersetzen

**Warum?**  
Strategien, die zu abstrakt formuliert sind, erreichen das Team nicht.

**Wie?**  
Erkläre, was Vision und Strategie konkret für den Arbeitsalltag deines Teams bedeuten.

**Resultat?**  
Mitarbeitende verstehen Sinn, Richtung und Konsequenzen.

### 4. Dialog statt Monolog fördern

**Warum?**  
Nur wer Fragen stellen darf, kann verstehen.

**Wie?**  
Schaffe Räume für Rückfragen, Zweifel und Mitdenken.

**Resultat?**  
Engagement statt reines Abnicken.

### 6. Vision emotional aufladen

**Warum?**  
Menschen folgen Bildern, nicht Tabellen.

**Wie?**  
Erzähle Geschichten, verknüpfe Vision mit Sinn, auch jenseits von Zahlen.

**Resultat?**  
Die Strategie wird emotional verankert und gewinnt Zugkraft.