HUMCON Empowerment

High-Performance-Teams aufbauen

Nutze diese Checkliste, um gezielt an den Stellschrauben für echte Spitzenleistung zu drehen. Wähle einen Punkt – und setze bewusst den ersten Impuls.

1. Ziele mit Sinn verbinden

Warum?
Motivation entsteht, wenn Leistung Bedeutung hat.

Wie?
Ziele nicht nur setzen – sondern erklären: *Warum ist das wichtig?*

Resultat?
Mehr intrinsische Motivation und weniger Leerläufe.

2. Klare Rollen & Verantwortlichkeiten schaffen

Warum?
Unklarheit kostet Energie und erzeugt Spannungen.

Wie?
Wer entscheidet was? Wer ist für welches Ergebnis verantwortlich?

Resultat?
Weniger Reibung, mehr Ownership.

3. Psychologische Sicherheit fördern

Warum?
Angst blockiert Leistung – Sicherheit setzt Potenzial frei.

Wie?
Fehler offen besprechen, Rückmeldungen willkommen heissen, Fragen explizit einladen.

Resultat?
Mut, Kreativität und echtes Commitment.

4. Regelmässig aus der Meta-Perspektive schauen

Warum?
Reflexion schafft Orientierung.

Wie?
Teams wöchentlich fragen: *Was läuft gut? Was bremst uns? Was stärkt uns?*

Resultat?
Kontinuierliches Lernen – statt operative Betriebsblindheit.

5. Stärken gezielt einsetzen

Warum?
Menschen arbeiten besser, wenn sie ihre Stärken leben dürfen.

Wie?
Aufgaben nach Talenten verteilen. Regelmässiger Stärkenabgleich im Team.

Resultat?
Flow, Energie und messbar bessere Ergebnisse.

6. Erfolge feiern & sichtbar machen

Warum?
Anerkennung ist der Dünger für nachhaltige Leistung.

Wie?
Erfolge regelmässig würdigen – auch kleine. Im Team und individuell.

Resultat?
Zusammenhalt, Motivation und Stolz.