

Mitarbeiterbindung stärken

Nutzen Sie die Checkliste, um Ihr Führungsverhalten zu reflektieren. Starten Sie mit dem Punkt, der aktuell für Ihr Team am wichtigsten ist, und setzen Sie gezielt Massnahmen um. Viel Erfolg!

Vertrauen aufbauen!

- Zeige regelmäßig echte Anerkennung.
- Fördere eine offene Atmosphäre für ehrliche Meinungen.
- Erkenne die individuellen Stärken deiner Teammitglieder.

1.

Sinn und Purpose!

- Kommuniziere, wie die Arbeit zum Erfolg beiträgt.
- Schaffe Raum für Diskussionen über Aufgaben und Vision.
- Zeige den Beitrag jedes Mitarbeiters zum grösseren Ganzen auf.

3.

Erfolge regelmässig feiern

- Würdige Team- und Einzelerfolge bewusst.
- Feiere auch kleine Fortschritte als Motivation.
- Integriere Anerkennung in Meetings oder Rituale.

5.

Individuelle Entwicklungspläne!

- Besprich Entwicklungsziele mit jedem Mitarbeiter.
- Biete Möglichkeiten zur Weiterbildung an.
- Unterstütze berufliche und persönliche Ziele aktiv.

2.

Feedback & Kommunikation!

- Führe regelmäßige Feedbackgespräche.
- Schaffe ein Umfeld für offenen Austausch.
- Nutze Feedback, um die Teamatmosphäre zu stärken.

4.